



Global Transport and Logistics

# KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

PAŹDZIERNIK 2023 R.



# CONTENTS

<b>WSTĘP DYREKTORA GENERALNEGO</b> .....	3
<b>PRZECIWDZIAŁANIE ŁAPOWNICTWU I KORUPCJI</b> .....	4
Łapownictwo .....	4
Płatności przyspieszające tok sprawy .....	5
Nielegalne prowizje .....	5
Pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu i innej działalności przestępczej .....	5
<b>WRĘCZANIE I PRZYJMOWANIE PREZENTÓW</b> .....	6
Rozsądne prezenty, koszty podróży, rozrywka itp. ....	6
Wpłaty na rzecz kandydatów politycznych, partii politycznych itp. ....	6
<b>KONKURENCJA</b> .....	7
<b>KORZYSTANIE Z INFORMACJI I PRYWATNOŚĆ DANYCH</b> .....	8
Materiały i informacje poufne .....	8
Prywatność danych .....	8
Odpowiedzialne postępowanie .....	8
<b>PRAWA CZŁOWIEKA</b> .....	10
Zgodność z międzynarodowymi standardami praw człowieka .....	10
Praca przymusowa, handel ludźmi i współczesne niewolnictwo .....	10
Praca dzieci .....	10
Dyskryminacja i molestowanie .....	10
Bezpieczne warunki pracy .....	11
Godziny pracy i wynagrodzenie .....	11
<b>WPŁYW NA ŚRODOWISKO</b> .....	12
Zrównoważone i innowacyjne systemy transportowe i logistyczne .....	12
<b>W PRAKTYCE</b> .....	13
Zgłaszanie naruszeń .....	13
Możliwe sankcje .....	13

# WSTĘP DYREKTORA GENERALNEGO

**Kiedy DSV zawiera umowy z dostawcami, którzy wykonują usługi w imieniu DSV, dostawcy stają się naszymi ambasadorami, ponieważ jesteśmy częścią tego samego łańcucha wartości. Dlatego oczekujemy, że każdy dostawca będzie przestrzegał tych samych standardów etycznych, które sami wyznajemy. Te oczekiwane postawy etyczne zostały przedstawione w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców.**



Kodeks Postępowania Dostawców obowiązuje wszystkich partnerów biznesowych Grupy DSV. Należą do nich między innymi dostawcy, agenci, przedstawiciele i partnerzy joint venture (zwani dalej „Dostawcy”).

Dostawcy muszą również zapewnić, w jak największym stopniu, że agenci i podwykonawcy Dostawcy również przestrzegają wymogów Kodeksu Postępowania Dostawców DSV.

Reputacja i działalność Grupy DSV zależą od znajomości i przestrzegania wszystkich obowiązujących praw, zasad i przepisów. Z tego powodu osoby, które działają jako dostawcy w imieniu DSV, muszą przestrzegać obowiązujących przepisów, międzynarodowych regulacji i norm, takich jak wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Oczekujemy, że dostawca zapozna się z Kodeksem postępowania ze zrozumieniem i będzie go przestrzegać, a w przypadku dotyczących go wątpliwości zwróci się do osoby kontaktowej w DSV. Tam, gdzie lokalne przepisy ustawowe i wykonawcze różnią się od standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania, zawsze należy stosować bardziej rygorystyczne normy.

Ponieważ Kodeks nie obejmuje wszystkich kwestii, które mogą się pojawić, podczas prowadzenia działalności w imieniu DSV należy zawsze kierować się zdrowym rozsądkiem.

Zdecydowanie zachęcamy każdego z dostawców DSV do podejmowania niezwłocznych działań w razie zetknięcia się z przypadkami nieprzestrzegania lub podejrzenia o nieprzestrzeganie Kodeksu postępowania

dostawców lub obowiązujących przepisów i regulacji. Problem należy zgłaszać osobie kontaktowej w DSV lub za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości w firmie DSV, na *infolinię ds. uczciwego postępowania, Integrity Line*.

Jeśli masz zamiar zaangażować się w sytuację i nie masz pewności, czy jest to właściwe, powinieneś zadać sobie następujące pytania:

- Czy jest to zgodne z Kodeksem?
- Czy jest to zgodne z prawem?
- Czy jest to etyczne?
- Czy będzie to stawiać mnie i DSV w dobrym świetle?
- Czy chcę przeczytać o tym w prasie?
- Czy podobałoby to się mojej rodzinie i znajomym?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „nie”, nie należy tego robić. Jeśli nadal masz wątpliwości, poproś o wskazówki lub skontaktuj się z DSV. Pytaj aż do uzyskania pewności lub zgłoś problem odpowiednimi kanałami.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jens Bjørn Andersen'. The signature is stylized and written in a cursive-like font.

**Jens Bjørn Andersen**  
Dyrektor Generalny, Grupa DSV

# PRZECIWDZIAŁANIE ŁAPOWNICTWU I KORUPCJI

**DSV stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec łapówkarstwa i korupcji oraz przestrzega obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, w szczególności amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) i brytyjskiej ustawy o łapownictwie (Bribery Act), a także oczekuje tego samego od naszych dostawców. DSV oczekuje od swoich Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny i zgodny z prawem oraz stosowania poniższych zasad w celu przeciwdziałania korupcji. Kodeks nie zabrania normalnej i stosownej gościnności - udzielanej lub przyjmowanej.**



## ŁAPOWNICTWO

Pojęcie łapownictwa odnosi się do oferowania, obiecywania, przyznawania lub przyjmowania preferencyjnego traktowania lub korzyści majątkowych lub zabiegania o takie traktowanie lub korzyści jako zachętę, która ma wpłynąć na działanie niezgodne z prawem, nieetyczne lub naruszające zaufanie. Wymiana korzyści może obejmować cokolwiek, co ma wartość i nie ogranicza się tylko do przekazywania pieniędzy (są to np. przysługi, prezenty, pożyczki itp.).

DSV zabrania łapownictwa bez wyjątku, również w przypadkach, gdy jest ono akceptowane jako normalna praktyka biznesowa.

**Dostawcom DSV nie wolno przyjmować ani oferować łapówek jakiegokolwiek rodzaju.**

Ten zakaz obejmuje przypadki, w których łapówka przyjmuje następujące postaci:

- darowizny na cele charytatywne,
- opłacenie kosztów podróży i zakwaterowania,
- dostawa produktów lub świadczenie usług,
- nieproporcjonalne wydatki na rozrywkę,
- przekazywanie innych korzyści osobistych lub finansowych.

### Przykłady łapówek:

#### Oferowanie łapówki:

Proponowanie zapłaty za pobyt w hotelu potencjalnego klienta z osobą towarzyszącą, ale tylko wówczas, gdy zgodzi się na współpracę z Tobą.



Byłoby to wykroczeniem, ponieważ oferta jest lub może być postrzegana jako złożona w celu uzyskania przewagi handlowej i umownej.

#### Przyjęcie łapówki:

Dostawca proponuje siostrzeńcowi pracownika pracę, ale jasno daje do zrozumienia, że w zamian oczekuje wykorzystania wpływów, aby zagwarantować, że Twoja firma nadal będzie prowadzić interesy z Dostawcą.



Przyjęcie takiej propozycji stanowiłoby wykroczenie, ponieważ wiązałoby się z uzyskaniem osobistej korzyści.

## PŁATNOŚCI PRZYSPIESZAJĄCE TOK SPRAWY

Płatności ułatwiające załatwienie sprawy – czasami nazywane również „płatnościami ułatwiającymi” – to drobne płatności na rzecz urzędników publicznych w celu zapewnienia lub przyspieszenia wykonania rutynowych lub niezbędnych procedur, które urzędnik publiczny jest już zobowiązany zrealizować bez konieczności zapłaty. Takie płatności mogą wydawać się nieszkodliwe, częściowo dlatego, że zwykle są to drobne kwoty, a częściowo dlatego, że często uważane są za lokalny zwyczaj lub element kultury. Jednak nadal uważane są za łapówkę i dlatego ich wręczenie jest zabronione.

**Jako Dostawca DSV masz surowy zakaz dokonywania płatności ułatwiających lub przyjmowania takich praktyk w jakimkolwiek kraju przez jakąkolwiek stronę.**

Nie ma znaczenia, czy płatności przyspieszające tok sprawy są dozwolone lub powszechnie akceptowane zgodnie z lokalną praktyką.

Jedynym wyjątkiem jest uzasadnione przekonanie, że życie, zdrowie lub bezpieczeństwo Twoje lub innej osoby może być zagrożone. W takich przypadkach dokonanie płatności nie jest uznawane za naruszenie Kodeksu, ale musi zostać zgłoszone osobie kontaktowej DSV.

### Przykład płatności ułatwiającej:

#### Oferowanie płatności ułatwiającej:

Potrzebne jest zezwolenie. Jego wydanie trwa zwykle dwa tygodnie. Pracownik proponuje urzędnikowi publicznemu zajmującemu się zezwoleniami niewielką kwotę za wydanie zezwolenia w ciągu jednego dnia. W ten sposób skłania go do przyspieszenia procedury.



To przykład płatności ułatwiającej.

## NIELEGALNE PROWIZJE

**Nielegalna prowizja to płatność lub inna forma ustalonego łapownictwa, gdzie ktoś otrzymuje prowizję za ułatwienie transakcji handlowej, np. przyznanie kontraktu. Nielegalne prowizje są również uznawane za przekupstwo, w związku z czym Dostawcom DSV zabrania się przekazywania lub przyjmowania nielegalnych prowizji od innych partnerów biznesowych.**

Nielegalne prowizje, o których tu mowa, nie mogą być porównywane do normalnego programu premii uznaniowych określonego między Dostawcą a DSV.

### Przykłady nielegalnych prowizji:

#### Przyjmowanie nielegalnych prowizji:

Ponosisz odpowiedzialność za zatrudnienie podwykonawców transportu drogowego w celu świadczenia usług transportowych na rzecz DSV. Nawiązujesz kontakt z nowym podwykonawcą transportu drogowego i rozważasz zatrudnienie tej firmy, mimo że masz pewne obawy, czy podwykonawca jest w stanie zapewnić odpowiednią jakość. Przedstawiasz swoje obawy podwykonawcy, a on nagle proponuje Ci procent od całej sprzedaży, który ma być wypłacony Tobie osobiście – im wyższa sprzedaż, tym wyższą zapłatę otrzymasz.



Takie porozumienie zostałoby uznane za nielegalną prowizję.

## PRANIE PIENIĘDZY, FINANSOWANIE TERRORYZMU I INNEJ DZIAŁALNOŚCI PRZESTĘPCZEJ

Pranie pieniędzy to czynność polegająca na ukrywaniu pieniędzy uzyskanych z działalności przestępczej i sprawianie, że wydają się one pochodzić z legalnych źródeł lub stanowić legalny majątek.

Finansowanie działań terrorystycznych może wiązać się z ukrywaniem źródła funduszy lub ich przeznaczenia.

**Zabronione jest angażowanie się w pranie pieniędzy, działalność ułatwiającą pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu i każdą inną działalność przestępczą.**

# WRĘCZANIE I PRZYJMOWANIE PREZENTÓW

**Rozrywka, gościnność i wymiana prezentów są uznawane za powszechną praktykę i część budowania i utrzymywania relacji biznesowych na całym świecie. Należy jednak uważać, aby takie wymiany nie stanowiły łapówek ani nie były postrzegane przez innych jako nieuczciwe wywieranie wpływu.**



## **ROZSĄDNE PREZENTY, KOSZTY PODRÓŻY, ROZRYWKA ITP.**

Dozwolone jest przyjmowanie i oferowanie prezentów, jeśli ich wartość nie przekracza rozsądnego poziomu, a sam prezent, zapewnienie rozrywki lub wyrazy gościnności nie mają na celu wywarcia wpływu na obdarowanego. To, co uważane jest za rozsądne, będzie się różnić w zależności od kraju i kultury. Z reguły wartość prezentu nie powinna przekraczać dwukrotności szacowanej stawki godzinowej osoby obdarowanej.

**Działając w imieniu DSV, nie wolno przyjmować ani oferować prezentów stanowiących ekwiwalent gotówki, takich jak karty upominkowe. Opłacone koszty podróży, zakwaterowania w hotelu i wizyt w restauracjach muszą być bezpośrednio związane z interesami prowadzonymi z DSV.**

Bez względu na wartość podarunku lub wyrazów gościnności należy zawsze mieć na uwadze moment, w jakim to się wydarza, aby mieć pewność, że nie zostanie to przez nikogo odebrane jako łapówka lub nieuczciwe wywieranie wpływu. Na przykład zabronione jest przyjmowanie i proponowanie prezentów, rozrywki lub wyrazów gościnności w trakcie procedury przetargowej lub negocjacji umowy dotyczącej zaopatrzenia.

### **Przykład rozsądnych prezentów:**

Bilety/opłaty za wstęp na imprezy i podobne prezenty od partnerów biznesowych, a także długopisy, kalendarze i drobne materiały promocyjne.

### **Przykład nieuzasadnionego prezentu:**

Twoja firma poszukuje obecnie nowego dostawcy, a pracownik popiera wybór jednego spośród tych, którzy ubiegają się o kontrakt. Podczas negocjacji jeden z dostawców zaoferował pracownikowi bilety na koncert. Jest to niedopuszczalny prezent, ponieważ nie jest związany z działalnością prowadzoną z Twoją firmą i jest oferowany w okresie wymagającym szczególnej uwagi.

## **WPŁATY NA RZECZ KANDYDATÓW POLITYCZNYCH, PARTII POLITYCZNYCH ITP.**

Osoba działająca jako przedstawiciel DSV nie może angażować się w żadną działalność polityczną ani wspierać w imieniu DSV kampanii wyborczych, partii politycznych, organizacji politycznych ani polityków.

DSV nie ingeruje w prywatne działania lub poglądy polityczne pracownika, jednak należy upewnić się, że nie będzie to postrzegane jako działania lub poglądy DSV.

**Nie można wykorzystywać funduszy, mienia ani usług DSV do wspierania działalności politycznych.**

# KONKURENCJA

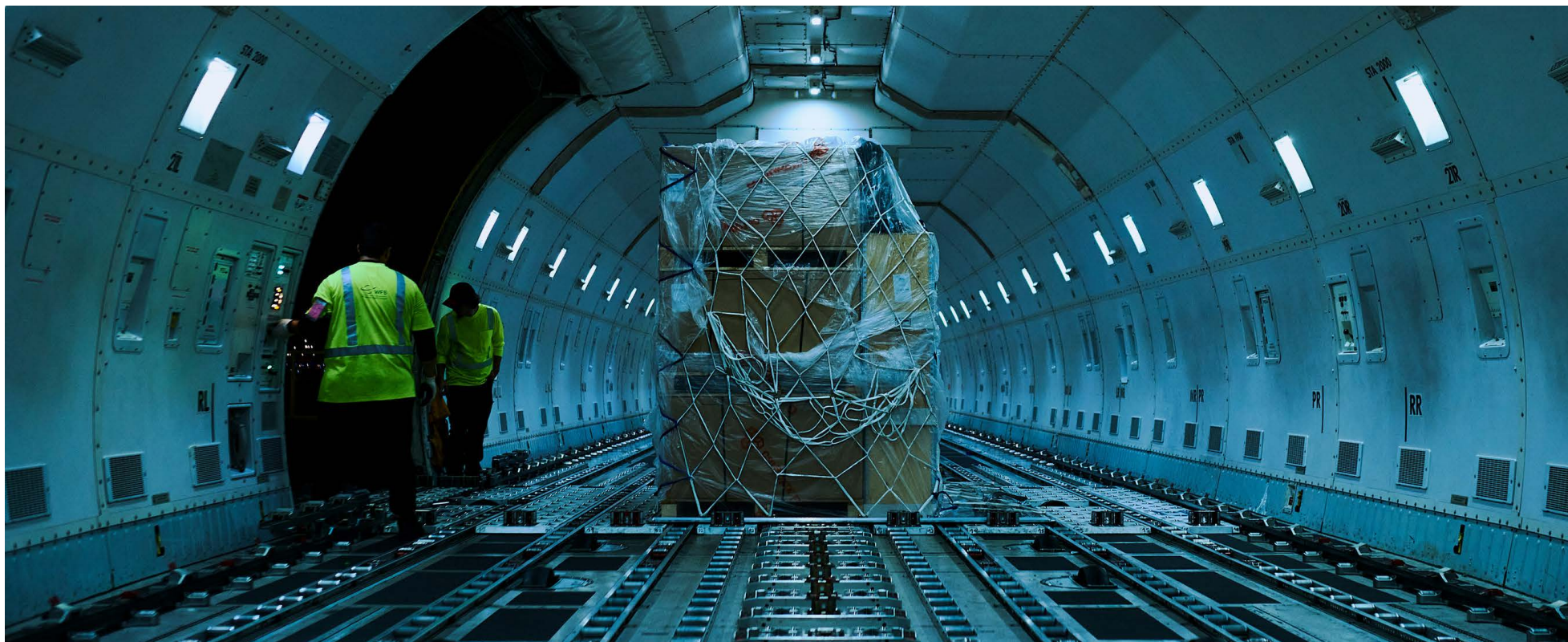
**DSV zobowiązuje się do przestrzegania przez cały czas wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego. Aby zapewnić zgodność jako Dostawca, musisz mieć świadomość o sytuacjach, które mogą mieć wpływ na konkurencję.**

**Niezależnie od formy umowy, umowy muszą być zawsze negocjowane zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.**

**Dostawca musi zachować taki sam stopień staranności i nie może zawierać żadnych umów ani porozumień, formalnych ani nieformalnych, których celem lub prawdopodobnym skutkiem jest znaczne ograniczenie konkurencji.**

Nie masz prawa uczestniczyć w następujących działaniach ani być ich stroną:

- Ustalanie cen
- Podział rynku (dzielenie rynków)
- Ograniczenie lub kontrola produkcji lub zdolności produkcyjnych
- Wymiana informacji na temat cen lub innych warunków dotyczących spółek DSV, dostawców lub innych powiązanych stron trzecich
- Porozumienia zmywy dotyczące istotnych warunków, stawek, opłat, obciążeń i warunków pomiędzy konkurentami



# KORZYSTANIE Z INFORMACJI I PRYWATNOŚĆ DANYCH

**Musisz szanować i chronić poufność informacji należących do DSV, naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.**



## MATERIAŁY I INFORMACJE POUFNE

**Zabrania się ujawniania osobom nieupoważnionym lub osobom trzecim jakichkolwiek informacji poufnych lub zastrzeżonych uzyskanych w trakcie bądź po zakończeniu współpracy z DSV.**

Informacje poufne lub zastrzeżone mogą zostać ujawnione osobie trzeciej wyłącznie za pisemną zgodą wyrażoną w umowie o zachowaniu poufności lub jeśli ujawnienie jest wymagane prawem.

Informacje poufne i zastrzeżone obejmują wszelkie informacje niejawne, które w przypadku ujawnienia mogą być przydatne dla konkurencji lub szkodliwe dla DSV, naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

## PRYWATNOŚĆ DANYCH

DSV gromadzi dane o Tobie jako Dostawcy, na przykład dane dostawcy, takie jak dane firmy, numer telefonu oraz adres pocztowy lub e-mail.

Aby zachować zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony danych, firma DSV wydała wiążące reguły korporacyjne mające na celu zagwarantowanie, że zgromadzone dane osobowe nie zostaną uszkodzone, skopiowane, skradzione, ujawnione, niewłaściwie wykorzystane ani udostępnione osobom bez odpowiedniego upoważnienia i zgody.

Tych samych standardów oczekujemy od naszych Dostawców.

Więcej na temat naszych wiążących zasad korporacyjnych można przeczytać na stronie [dsv.com](https://www.dsv.com/en/sustainability-esg/governance/policies/data-privacy).

Link: <https://www.dsv.com/en/sustainability-esg/governance/policies/data-privacy>

## ODPOWIEDZIALNE POSTĘPOWANIE

**Od Dostawcy DSV oczekujemy wspierania i uwzględniania wpływu naszej marki oraz unikania wszelkich szkodliwych lub uwłaczających informacji, zarówno w Internecie, jak i w innych miejscach.**

DSV zachęca do korzystania z mediów społecznościowych i innych platform internetowych do celów komunikacji biznesowej i nawiązywania współpracy.

Wszystkie posty na osobistych kontach w platformach społecznościowych takich jak LinkedIn, Facebook, Twitter itp., należy traktować jako publiczne i nie powinny one zawierać informacji poufnych DSV.

Posty i komentarze w mediach społecznościowych powinny być formułowane w taki sposób, aby było jasne, że odzwierciedlają osobiste poglądy, a nie poglądy DSV, chyba że są publikowane przez upoważnionego przedstawiciela DSV.



W przypadku komunikacji w domenie publicznej i gdy taka komunikacja mogłaby być postrzegana jako związana z DSV, za niedozwolone uważa się następujące:

- Wiadomości lub posty zawierające wypowiedzi na dowolny temat, które można błędnie zinterpretować jako punkt widzenia DSV;
- Publikowanie znieślawiających lub świadomie fałszywych materiałów na temat firmy DSV, jej pracowników, klientów lub dostawców;

Powyższe postanowienie ma zastosowanie niezależnie od tego, czy komunikacja odbywa się online, czy w innym miejscu, z urządzenia prywatnego lub należącego do firmy, w trakcie pracy czy poza jej godzinami.



# PRAWA CZŁOWIEKA

**W DSV wierzymy, że prawa człowieka są prawami podstawowymi i powinny być zawsze chronione, zgodnie z konwencjami i zaleceniami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). DSV zobowiązuje się do stosowania uczciwych praktyk przy zatrudnianiu oraz do zapewnienia równych szans i równego traktowania. Wszyscy, którzy świadczą usługi dla DSV, czy to bezpośrednio jako jej pracownicy, czy pośrednio jako pracownicy naszych dostawców, muszą być traktowani przyzwoicie i z szacunkiem.**



## ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI STANDARDAMI PRAW CZŁOWIEKA

Firma DSV wspiera przestrzeganie obowiązujących praw człowieka oraz przepisów i regulacji dotyczących pracy, a także zobowiązuje się do ich przestrzegania. Zobowiązujemy się do przestrzegania Deklaracji MOP w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz jesteśmy sygnatariuszem inicjatywy ONZ Global Compact.

Pracownicy mają prawo do wstąpienia do związku zawodowego lub organizacji pracowniczej, a także do uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami. DSV wspiera konstruktywny dialog między pracodawcą a pracownikiem.

## PRACA PRZYMUSOWA, HANDEL LUDŹMI I WSPÓŁCZESNE NIEWOLNICTWO

DSV angażuje się w zwalczanie handlu ludźmi, pracy przymusowej i zniewolenia za długi i oczekuje, że dostawcy będą również zaangażowani w walkę ze współczesnym niewolnictwem.

Dostawcy muszą być również świadomi następujących wymagań:

- DSV nie zezwala agencjom rekrutacyjnym na obciążanie potencjalnych pracowników jakimikolwiek opłatami lub kosztami.
- DSV nie zezwala na zatrzymywanie paszportów pracowników ani ich krajowych dokumentów tożsamości.
- Pracownicy muszą otrzymać pismo potwierdzające ich warunki zatrudnienia, jeśli wymagają tego przepisy krajowe.

## PRACA DZIECI

Zabronione jest zatrudnianie dzieci wbrew Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej najniższego wieku dopuszczającego zatrudnienie. Minimalny wiek pracowników nie może być niższy niż wiek ukończenia obowiązku szkolnego, a w każdym razie nie może być niższy niż 15 lat.

## DYSKRYMINACJA I MOLESTOWANIE

**Jako Dostawca musisz uznawać i wspierać równe prawa człowieka** oraz zając stanowisko wobec dyskryminacji, odmiennego traktowania, molestowania, niewłaściwego lub nieuzasadnionego ingerowania w wyniki pracy, niezależnie od tego, czy podstawą jest narodowość, rasa, niepełnosprawność, płeć, w tym tożsamość płciowa lub ekspresja płciowa, orientacja seksualna, religijna lub polityczna, pochodzenie etniczne lub społeczne.

Zabroniona jest przemoc fizyczna, seksualna, psychiczna lub słowna, podobnie jak groźba nadużycia oraz inne formy zastraszania.

## BEZPIECZNE WARUNKI PRACY

DSV oczekuje od swoich dostawców staranności i dobrej oceny sytuacji, w tym sposobu reagowania w przypadkach, gdy istnieje podejrzenie, że personel nie jest odpowiednio wykwalifikowany i przeszkolony.

Wykonując swoją podstawową działalność spedycyjną i logistyczną, DSV polega niemal wyłącznie na dostawcach w przypadku fizycznego transportu towarów. W związku z powyższym od dostawców Grupy DSV oczekuje się wdrożenia procedur bezpieczeństwa i higieny, które zapewniają bezpieczne i niezagrażające zdrowiu środowisko pracy, zarówno fizyczne, jak i psychologiczne, a także podjęcia odpowiednich środków zapobiegających używaniu i nadużywaniu przez pracowników alkoholu, narkotyków lub innych niedozwolonych substancji podczas pracy.

DSV oczekuje, że wszyscy dostawcy będą w skuteczny sposób informować swojego przedstawiciela pracowników DSV o wszelkich kwestiach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy lub przypadkach niezgodności z procedurami.

Wszelkie wypadki śmiertelne i/lub poważne obrażenia oraz te, które mogą prowadzić do odpowiedzialności, działań prawnych lub roszczeń z udziałem DSV i/lub klientów, należy zgłaszać ustnie przedstawicielowi pracowników DSV niezwłocznie lub

natychmiast po uzyskaniu odnośnej informacji, a w kolejnym dniu roboczym także w formie pisemnego oświadczenia.

DSV oczekuje od swoich Dostawców zapewnienia, że wszelki sprzęt używany podczas świadczenia usług na rzecz DSV jest dobrej i solidnej jakości, spełnia ogólne i wymagane prawem standardy konserwacji i zawsze jest zgodny z wszelkimi przepisami lub środkami bezpieczeństwa.

Dostawcy muszą stosować się do szczególnych żądań, zasad i przepisów ustanowionych przez DSV lub jej klientów w odniesieniu do ogólnego zachowania, obsługi, sztatuowania, załadunku, rozładunku i transportu towarów z i do lokalizacji klienta lub DSV. Dostawcy nie są jednak zobowiązani do spełniania określonych żądań, które mogą być sprzeczne z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa ruchu drogowego lub podobnymi przepisami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których lub przez które ma się odbywać transport.

## GODZINY PRACY I WYNAGRODZENIE

Godziny pracy i okresy odpoczynku muszą mieścić się w lokalnym limicie prawnym lub w limitach zalecanych przez MOP w zależności od tego, która z tych wartości jest niższa.

Wynagrodzenie pracowników powinno spełniać lub przekraczać ustawowe bądź uzgodnione minimalne standardy przemysłu krajowego i nie powinno spadać poniżej płacy zapewniającej utrzymanie na minimalnym poziomie w danym kraju.



# WPŁYW NA ŚRODOWISKO

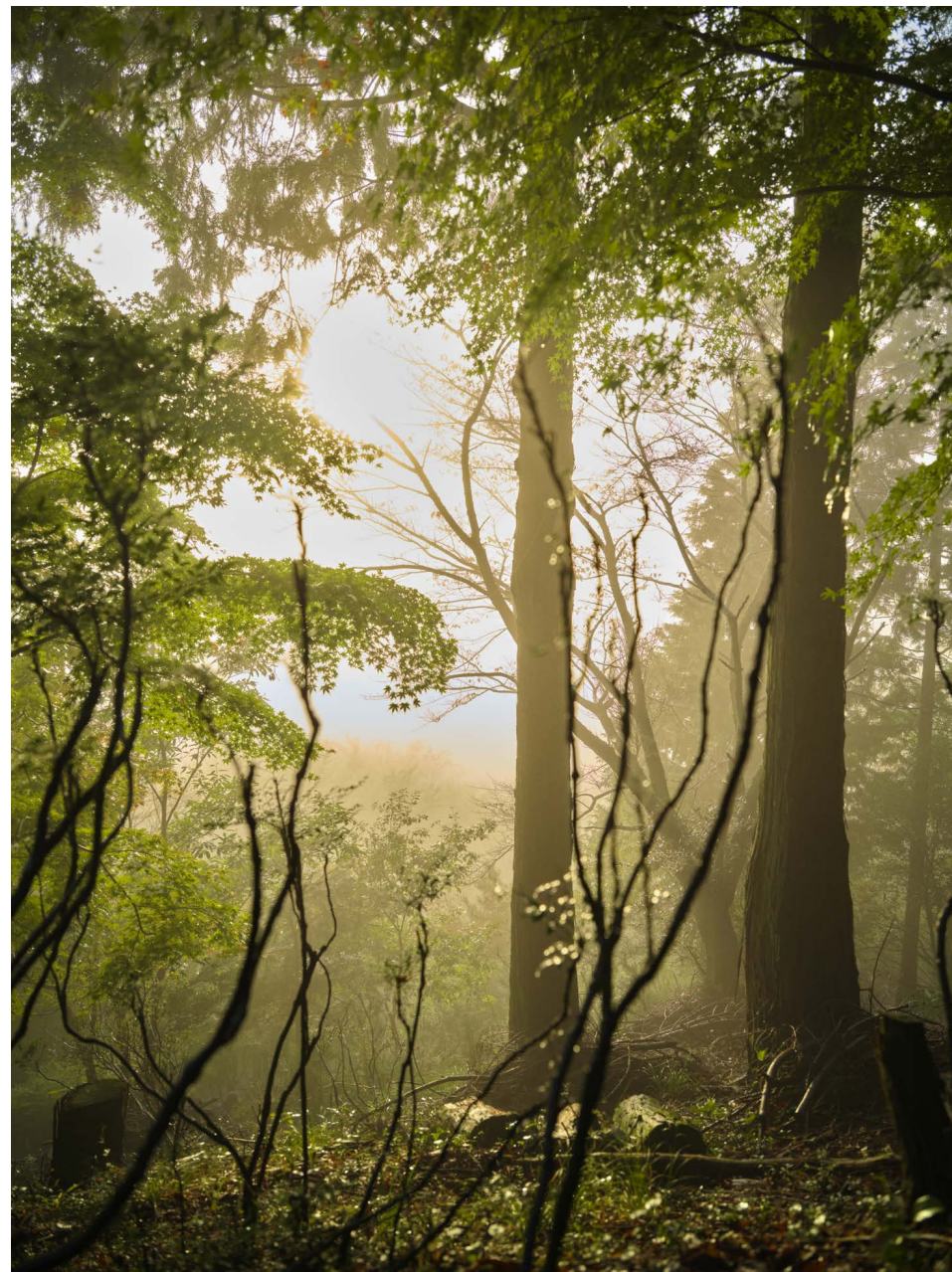
**DSV dąży do zmniejszenia wpływu firmy na środowisko. Jako jeden z czołowych dostawców usług transportowych i logistycznych na świecie chcemy aktywnie przeciwdziałać zmianom klimatu oraz przyczyniać się do dekarbonizacji poprzez redukcję naszej emisji CO<sub>2</sub>. Kiedy dostawca wykonuje usługi transportowe w imieniu DSV, oczekujemy, że przejmie on część naszej współodpowiedzialności za środowisko.**

Dostawcy muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących środowiska, w tym wszelkich zobowiązań w zakresie zarządzania i sprawozdawczości. W stosownych przypadkach i na żądanie DSV, Dostawcy będą zobowiązani do przedstawienia dowodu posiadania certyfikatów, zezwoleń lub pozwoleń środowiskowych. Dostawcy powinni wspierać inicjatywy DSV w zakresie dekarbonizacji oraz, w stosownych i możliwych przypadkach, zgadzać się na realizację wspólnych projektów związanych z nowymi technologiami, paliwami i innymi aspektami związanymi z zarządzaniem i ograniczaniem wpływu transportu na środowisko.

## **ZRÓWNOWAŻONE I INNOWACYJNE SYSTEMY TRANSPORTOWE I LOGISTYCZNE**

Będąc częścią łańcucha wartości DSV, należy poszukiwać i w miarę możliwości oferować zrównoważone i innowacyjne systemy transportowe i logistyczne, które stale zmniejszają wpływ na środowisko.

**Pracownicy powinni zawsze dążyć do przyczyniania się do stałego zmniejszania wpływu naszych usług na środowisko i klimat.**



# W PRAKTYCE

**Dostawcy DSV muszą przez cały czas przestrzegać Kodeksu Postępowania Dostawców. Te zasady muszą być również przestrzegane przy wyborze partnerów biznesowych oraz podczas prowadzenia działalności i świadczenia usług w imieniu DSV.**



Zobowiązania wynikające z Kodeksu Postępowania Dostawców stanowią rozszerzenie zobowiązań Dostawców wynikających z wszelkich umów zawartych pomiędzy DSV a Dostawcą. DSV zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów w celu sprawdzenia, czy jej Dostawcy spełniają standardy Kodeksu Postępowania Dostawców.

## ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

**Zachęcamy do zwracania uwagi i zachowania czujności w sytuacjach, które mogą prowadzić do niewłaściwego postępowania.**

Wszelkie przypadki nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania dostawców lub obowiązujących przepisów i regulacji należy zgłaszać osobie kontaktowej w DSV lub za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości w firmie DSV, *Integrity Line*.

## MOŻLIWE SANKCJE

Wszelkie przypadki nieprzestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców są traktowane bardzo poważnie i oczekuje się, że Dostawca podejmie działania naprawcze w celu usunięcia takiego naruszenia, a także podejmie odpowiednie środki w celu zapobieżenia ponownemu wystąpieniu takich sytuacji w przyszłości.

W przypadku poważnych lub powtarzających się naruszeń DSV zastrzega sobie prawo do rozwiązania stosunku handlowego bez żadnej odpowiedzialności wobec Dostawcy ze skutkiem natychmiastowym.

Kodeks postępowania dostawców jest również dostępny na stronie [www.dsv.com](http://www.dsv.com). Dostawcy są zobowiązani do zapoznania się z treścią Kodeksu postępowania dostawców.

W przypadku obaw można skontaktować się z DSV lub zgłosić je za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości w firmie DSV, *Integrity Line*.

### System zgłaszania nieprawidłowości w firmie DSV, *Integrity Line*

<https://dsv.whistleblownetwork.net>

Aby dowiedzieć się więcej o naszym systemie zgłaszania nieprawidłowości w firmie DSV, *Integrity Line*, warto odwiedzić stronę [dsv.com](http://dsv.com)

<https://www.dsv.com/en/sustainability-esg/our-integrity>